



Jämlikhetspolicy för Stockholms studentkårers centralorganisation

SYFTE

Stockholms studentkårers centralorganisation representerar tiotusentals studenter i Stockholmsregionen. Som en av Sveriges största studentorganisationer har SSCO ett ansvar att vara en jämlikhetsintegrerad organisation där förtroendevalda, medarbetare, medlemskårer och studenter inkluderas i ett öppet klimat. Vårt uppdrag, att värna om Stockholms studenter, ska prägla hela organisationen och vårt arbete ska vara vägledande för våra medlemskårer.

GRUND FÖR JÄMLIKHETSARBETET

Jämlikhetsarbetet ska aldrig vara något valbart och isolerat inom SSCO utan genomsyra hela organisationens verksamhet. Genom att synliggöra existerande normer, samt vilka privilegier och problematiker de för med sig, kan de också problematiseras, förändras och skapa ett klimat utifrån lika villkor.

Alla former av diskriminering och trakasserier inom SSCO ska behandlas som ett krisärendet och åläggas presidiet för hantering.

Alla förtroendevalda och anställda inom SSCO har ett ansvar att rapportera misstanke om diskriminering eller trakasserier. Om en presidial anklagas för diskriminering eller trakasserier ska styrelsen kontaktas.

ÅTAGANDEN FÖR SSCO

SSCO SOM SAMLINGSPUNKT FÖR STUDENTER

SSCO ska i all verksamhet aktivt arbeta för ett inkluderande klimat som möjliggör att alla känner sig välkomna och delaktiga. I detta åligger det SSCO att anpassa möteslokaler utifrån tillgänglighet, att arbeta med tydliga och inkluderande mötesformer samt att människorna och deras erfarenheter och kompetenser sätts i fokus.

SSCO står inte värd för arrangemang där berusning sätts i centrum eller glorifieras.



SSCO SOM STUDENTSTOCKHOLMS SAMLADE RÖST

SSCO ska arbeta för att inga studenter i Stockholm diskrimineras eller särbehandlas enligt diskrimineringsgrunderna (kön, könsidentitet, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionalitet) i samband med sin utbildning eller kåraktiviteter. Som Studentstockholms samlade röst ska SSCO i det politiska påverkansarbetet belysa studenters heterogenitet och vilka behov detta medför.

SSCO SOM ARBETS- OCH UPPDRAGSGIVARE

Vid all rekrytering av såväl anställda som förtroendevalda ska SSCO aktivt arbeta med att uppnå mångfald i organisationen. Detta för att som centralorganisation bygga vår verksamhet på medlemmarnas erfarenheter och kompetenser, såväl som för att spegla vår målgrupp. All arbetsledning, mål- och lönesättning ska utgå ifrån individen.

SSCO ska aktivt motverka alla former av elitism och, som beskrivet ovan, visa på och lyfta den bredd som är Stockholms studenter. Denna aspekt ska prägla all rekrytering och kommunikation.

ANSVAR

SSCO:s styrelse är ytterst ansvarigt organ för att denna jämlikhetspolicy uppfylls. Presidiet ansvarar för att den tillämpas i SSCO:s löpande verksamhet.

SSCO:s jämlikhetspolicy ska lyftas i SSCO:s styrelse en gång per verksamhetsår för att säkerställa att den är välkänd och aktuell i sin utformning.