



Alkohol- och narkotikapolicy för Stockholms studentkårers centralorganisation

SYFTE

Syftet med policyn är att påvisa SSCO:s ställningstaganden kopplade till alkohol- och narkotika inom och i anslutning till organisationen samt att redogöra beslutad riktning för en inkluderande verksamhet. Dokumentet omfattar hela SSCO.

Med arbetsgivare menas SSCO:s styrelse. Med arbetsledare menas presidiet eller inom presidiet utsedd person. Med arbetstagare menas anställd av SSCO. Med medarbetare menas såväl anställd eller förtroendevald person som arbetar på SSCO. Med kansliet menas anställda samt heltidsarbetande förtroendevalda.

GRUNDSYN

Att dricka alkohol ska alltid vara ett individuellt val; ingen ska inom ramarna för SSCO:s verksamhet ha känt sig tvungen eller blivit hetsad till att dricka alkohol. SSCO står inte värd för arrangemang där berusning sätts i centrum eller glorifieras.

Genom att synliggöra normer kopplade till studentlivet och alkoholkonsumtion kan vi som centralorganisation för Stockholms studentkårer problematisera och förändra dessa för en mer inkluderande verksamhet och för en bättre hälsa för våra studenter och medarbetare.

SSCO tar starkt avstånd från all nyttjande av narkotika.

FÖRHINDRA OCH HANTERA MISSBRUK AV ALKOHOL OCH NARKOTIKA

Det är varje individs ansvar att reagera om misstanke finns att någon anställd eller arvoderad förtroendevald har missbruksproblem och personen ska därmed underrätta presidiet. Ansvarig arbetsledare ansvarar tillsammans med den berörde för hur hjälp ska erbjudas.



MÖTESPLATSER

SSCO ska sträva efter socialt hållbara mötesplatser för medarbetare, förtroendevalda, studenter, studentföreträdare och övriga i anslutning till SSCO:s verksamhet. SSCO har därför ett kritiskt förhållningssätt till alkohol inom organisationen.

SSCO tar starkt avstånd från alkoholnorm och alkoholhets. I alla sociala sammanhang där SSCO är arrangör ska drycker utan alkohol av god kvalitet erbjudas. Vid servering av alkohol ska detta ske med återhållsamhet.

SSCO bekostar inte alkohol för evenemang för enskilda organ inom organisationen, exempelvis styrelsen eller kansliet. I de fall det efterfrågas ska individen bekosta detta själv.

ARBETSPLATSEN

Ingen medarbetare får vara påverkad av alkohol under arbetstid. Alla medarbetare är skyldiga att omedelbart anmäla till sin närmsta arbetsledare om någon är påverkad av alkohol eller narkotika under arbetstid. Detsamma gäller bakrus om det påverkar den anställda eller förtroendevaldas möjlighet att göra sitt jobb.

ANSVAR OCH UPPFÖLJNING

För en god arbetsmiljö måste arbetsgivare, arbetsledare och arbetstagare samarbeta. Det ligger även stort ansvar på alla medarbetare att följa lagar, regler och interna styrdokument.

Vid kännedom om att anställd eller förtroendevald missbrukat förtroendet att representera SSCO i olika sammanhang ansvarar presidiet för att utföra lämpliga åtgärder.

SSCO:s styrelse är ansvariga för policyns upp- och fortlevnad. Presidiet ansvarar för att den löpande tillämpas i SSCO:s verksamhet.

SSCO:s alkohol- och narkotikapolicy ska lyftas i SSCO:s styrelse en gång per verksamhetsår för att säkerställa att den är välkänd och aktuell i sin utformning.