



# Jämlikhetspolicy för Stockholms studentkårers centralorganisation

## SYFTE

Stockholms studentkårers centralorganisation representerar tiotusentals studenter i Stockholmsregionen. Som en av Sveriges största studentorganisationer har SSCO ett ansvar att vara en jämlikhetsintegrerad organisation där förtroendevalda, medarbetare, medlemskårer och studenter inkluderas i ett öppet klimat. Vårt uppdrag, att värna om Stockholms studenter, ska prägla hela organisationen och vårt arbete ska vara vägledande för våra medlemskårer.

## GRUND FÖR JÄMLIKHETSARBETET

Jämlikhetsarbetet ska aldrig vara något valbart och isolerat inom SSCO utan genomsyra hela organisationens verksamhet. Genom att synliggöra existerande normer samt vilka privilegier och problematiker de för med sig kan de också problematiseras, förändras och skapa ett klimat utifrån lika villkor.

SSCO:s syn på jämlikhet och makt grundas i intersektionalitet. Intersektionalitetsbegreppet tydliggör att olika maktstrukturer samarbetar vilket gör att de inte går att urskilja dem som olika former av förtryck. Detta innebär att SSCO:s syn på jämlikhet bygger på att maktstrukturer integreras i varandra och att diskriminering ser olika ut beroende på vilka maktstrukturer som samarbetar.

Alla former av diskriminering och trakasserier inom SSCO ska behandlas som ett krisärendet och åläggas presidiet för hantering.

Alla förtroendevalda och anställda inom SSCO har ett ansvar att rapportera misstanke om diskriminering eller trakasserier. Om en presidial anklagas för diskriminering eller trakasserier ska styrelsen kontaktas.

## ÅTAGANDEN FÖR SSCO

### SSCO SOM SAMLINGSPUNKT FÖR STUDENTER

SSCO ska i all verksamhet aktivt arbeta för ett inkluderande klimat som möjliggör att alla känner sig välkomna och delaktiga. I detta åligger det SSCO att anpassa



möteslokaler utifrån tillgänglighet, att arbeta med tydliga och inkluderande mötesformer samt att människorna och deras erfarenheter och kompetenser sätts i fokus.

## SSCO SOM STUDENTSTOCKHOLMS SAMLADE RÖST

SSCO ska arbeta för att inga studenter i Stockholm diskrimineras eller särbehandlas enligt diskrimineringsgrunderna (kön, könsidentitet, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionalitet) i samband med sin utbildning eller kåraktiviteter. SSCO tar ställning mot kåraktiviteter som exkluderar studenter från att ta del av studentlivet på lika villkor. Genom positionen som centralorganisation ska SSCO därför erbjuda stöd och verktyg för jämlikhetsarbete för sina medlemskårer.

Som Studentstockholms samlade röst är det även av stor vikt att SSCO har kompetens och kapacitet att verka för den heterogenitet av studenter som finns inom regionen och vilka behov detta medför för studietiden.

## SSCO SOM ARBETS- OCH UPPDRAGSGIVARE

Vid all rekrytering av såväl anställda som förtroendevalda ska SSCO aktivt arbeta med att uppnå mångfald i organisationen. Detta för att som centralorganisation bygga vår verksamhet på medlemmarnas erfarenheter och kompetenser, såväl som för att spegla vår målgrupp. All arbetsledning, mål- och lönesättning ska utgå ifrån individen.

## ANSVAR

SSCO:s styrelse är ytterst ansvarigt organ för att denna jämlikhetspolicy uppfylls. Presidiet ansvarar för att den tillämpas i SSCO:s löpande verksamhet.

SSCO:s jämlikhetspolicy ska lyftas i SSCO:s styrelse en gång per verksamhetsår för att säkerställa att den är välkänd och aktuell i sin utformning.