



6.2. Arbetsordning för SSCO:s valberedning

Bakgrund

Arbetsordningen för SSCO:s valberedning beskriver hur valberedningen ska arbeta i allt från rekrytering av kandidater och intervjuer till publiceringen av valberedningens förslag.

I det nya förslaget finns det några förändringar som förändrar valberedningens arbete, om än i väldigt liten utsträckning. Dessa är:

- I nuvarande arbetsordning står det att det åligger valberedningen att ”**Aktivt söka lämpliga kandidater att nominera**”. I förslaget står det i stället att “**Vara uppsökande av kandidater**”.
- Valberedningen ska inte längre bereda valet för vice kongressordförande, då valet av denna inte är nödvändigt enligt stadgan. Valberedningen ska inte heller bereda valet av kongressekretare, då detta arbete görs av SSCO:s kansli.

I övrigt är det språkliga ändringar och strykningar av delar som inte har påverkan på valberedningens arbete eller som definieras på annat håll. Exempelvis känns det lämpligare att söka upp vad “jäv” är om en tror att en är jävig, än att det står i arbetsordningen.

Beslutsförslag

Styrelsen föreslår kongressen

att fastställa Arbetsordning för SSCO:s valberedning



Arbetsordning för SSCO:s valberedning

Fastställd av SSCO:s Kongress **20 maj 2020** **21 maj 2022**

Syfte

Syftet med arbetsordningen är att reglera genomförandet av valberedningens arbete. SSCO:s valberedning regleras även i Stadgar för Stockholms studentkårers centralorganisation bilaga 1. Valordning och SSCO:s jämlikhetspolicy.

Valberedningens uppdrag

Valberedningen **har i uppdrag att ska** säkerställa begrundade, demokratiska och transparenta valprocesser för förtroendeuppdrag inom SSCO **och därmed beredning av dessa**. SSCO är **Som** Stockholms studentkårers centralorganisation **och ska därmed i** organisationens uppdrag spegla **och kunna vara representativ för** studentpopulationen i Stockholm. Däri ligger det även att föreslå kandidater till förtroendeuppdraget som kan lyfta medlemskårens förutsättningar och behov inom respektive område.

Det **åligger** är valberedningens ansvar att:

- **Insamla nomineringar samt Samla in och** uppmana till nomineringar,
- **Vara uppsökande av kandidater, Aktivt söka lämpliga kandidater att nominera,**
- Bereda de val som enligt SSCO:s stadga förrättas av kongressen.

Att bereda ett val innebär att:

- Intervjua kandidater,
- Undersöka kandidatens referenser,



- Utfärda omdömen om kandidaterna och verka rådgivande för kongressens beslutsfattande, samt
- Arrangera en offentlig kandidat utfrågning inför val av presidium.

Valberedning får inte lägga förslag på styrelse till kongressen där ett kön är representerat över 60 % eller där färre än fyra medlemskårer är representerade. Om valberedningens förslag och inkomna nomineringar inte möter ovanstående riktlinjer äger valberedningen rätt att förlänga kandidaturstiden.

Valberedningens arbete

Nomineringar och nomineringsrätt

Valberedningen ska uppmana SSCO:s medlemskårer, styrelse och kongressens ledamöter att inkomma med förslag i de valärenden som valberedningen ska bereda.

Nominering sker skriftligen till valberedningen. Angående offentliggörande av kandidater, se nedan under **Valhandlingar** **Valberedningens förslag**.

Fri nomineringsrätt för var Medlem i kår som också är medlem i SSCO **erhåller fri nominerings- och kandidaturrätt ska råda** till följande uppdrag inom SSCO:

- Förbundsordförande
- Vice förbundsordförande
- Styrelseledamöter
- Sakrevisor samt suppleant
- Kongressordförande
- **Vice kongressordförande**
- **Kongressekreterare**
- Valberedningsledamöter



Fri nomineringsrätt för var Medlem i kår som också är medlem i SSCO **erhåller fri nominerings- och kandidaturrätt ska råda till** följande uppdrag inom styrelsen för SSSB (enligt Stadga Stiftelsen Stockholms Studentbostäder, 2 § Styrelsen):

- Fyra ledamöter
- Två suppleanter

Nomineringshandlingar

Alla nomineringar ska skickas till valberedningen **via SSCO:s hemsida** och innehålla kandidatens **kontaktinformation CV och personligt brev**. Nomineringen kan **även** innehålla en motivering från den som nominerar, men det är inget krav. **Vid nominering och kandidatur ombeds kandidaten inkomma med CV och personligt brev**. Kandidaterna ska ges möjlighet att göra ändringar i sina ansökningshandlingar innan de blir offentliga.

Intervjuer

Valberedningen ska i största möjliga mån genomföra intervjuer med kandidaterna. Under intervjun bör minst två ledamöter från valberedningen närvara. Samtliga kandidater ska ges samma förutsättningar under intervjun, därför ska intervjuer till samma uppdrag följa samma struktur och upplägg.

Referenser

Valberedningen ska kontakta de referenser som kandidaten uppger **åt valberedningen**. De har även rätt att kontakta andra referenser än de som uppgetts om detta kan vara relevant för beredningen. Detta ska upplysas om vid intervjutillfället.

Hearing

Valberedningen bör inför val av presidium anordna en hearing vid ett tillfälle som sker i god tid före kongressen där valet ska genomföras. Hearingen kan undantas om valberedningen bedömer att den inte kommer att ge kårerna ytterligare underlag av betydelse för



bedömning^{en} av kandidaterna. Om en medlemskår så begär ska en hearing hållas även om valberedningen har beslutat annorlunda.

Val av ny valberedning

Valberedning lyser valet och samlar in kandidaturer och nomineringar till nästkommande valberedning. **Valberedningskandidater** **Kandidaterna** kan sända in personliga brev och CV som då kommer med i valhandlingarna, men ingen beredning görs **av sittande valberedning**. **Den lista som lämnas in av valberedningen har** **Listan över** kandidaterna **är sorterad listade** från tidigast kandiderad till senast kandiderad.

SSCO:s presidium anses ej lämpade att sitta i valberedningen under det följande verksamhetsåret.

Sekretess

Valberedningen kan **under arbetets gång** komma över **potentiellt** känslig information om **de olika** kandidaterna, SSCO, medlemskårer och andra organisationer eller företag, **både sådan som är relevant för valet och sådan som inte är det**. Det är av yttersta vikt att sådan information behandlas varsamt.

All information om kandidaterna och valberedningens arbete är konfidentiell och får **ej inte** lämnas ut **av valberedningen eller någon av dess ledamöter**, med följande undantag.

1. Valhandlingar enligt ovan samt annan information som valberedningen skriftligen delger kongressen.
2. Valberedningen ska under kongressen **i relevant utsträckning** besvara de frågor som ställs av kongressen ledamöter. **Frågor till en enskild ledamot av valberedningen behöver dock inte besvaras, såvida de inte avser en i handlingarna anmäld avvikande uppfattning.**
3. **Även** Uppgifter som är **att anse som** känsliga ska delges kongressen, om de bedöms vara av betydande vikt för valet. Dock ska de berörda kandidaterna i förväg informeras om detta och **därvid** ges möjlighet att dra tillbaka sina kandidaturer.



Jäv

Ledamot av valberedningen ska **inte delta ej deltaga** i beredning eller beslut **i valberedningen** i val där denne är jävig. **Det gäller till exempel beredning eller beslut om kandidater som är nära anhörig, partner eller nära vän till en valberedningsledamot, när det föreligger personkonflikter, om det föreligger en intressekonflikt exempelvis om båda sitter i samma styrelse eller om det i övrigt finns någon särskild omständighet som kan rubba förtroendet för valberedningsledamotens opartiskhet.**

Ledamot **av i** valberedningen är skyldig att själv anmäla jäv till valberedningen.

Valberedningens förslag

Skriftliga omdömen om kandidater

Valberedningen ska **i enlighet med stadgan senast två veckor innan kongressen** lämna sin rapport till **kongressen SSCO:s kansli innehållandes valberedningens förslag, nominering omdömen** samt kandidaternas ansökningshandlingar.

Däri Omdömena ska redogöras för kandidatens kompetenser, egenskaper och erfarenheter i relation till uppdraget, och relevanta skillnader mellan olika kandidater till samma **post uppdrag** ska belysas. Valberedningen ska också lämna övrig information som bedöms vara av vikt för valet. När det finns flera kandidater till **en post ett uppdrag** ska valberedningen sträva efter att hålla en jämn nivå och jämförbar struktur mellan kandidaternas omdömen, **så att ingen kandidat riskeras att missgynnas av formen på omdömet.**

Valberedningen ska förorda **den eller** de kandidater som valberedningen anser bäst lämpade för **respektive uppdraget i fråga**. Beslut om förordnande ska **baseras grundas** på underlaget **insamlat som samlats in** under valprocessen och utgå från de krav som bedöms tillhöra uppdraget. **Beslut om förordnande Förordnandet** ska baseras på **de kompetenser, egenskaper och erfarenheter som kandidaten besitter.**



Om valberedningen inte kan enas kring ett omdöme eller förordnande **så** ska detta anges i handlingarna **och**. Minoriteten **ska ha har** rätt att **däri** redogöra för sin ståndpunkt **i handlingarna**.

Delgivande om förordnande

Samtliga kandidater ska delges sitt omdöme, **huruvida ett förordnande har gjorts samt, om så är fallet, och** om de blivit förordade eller ej. De ska därefter ges minst 24 timmar **att, om så önskas, dra tillbaka sin kandidatur eller godkänna omdömet till valberedningen för att avgöra huruvida de vill kvarstå som kandidater, innan handlingarna får offentliggöras offentliggörs**. I det fall en kandidat känner **att omdömet ger en orättvis bild kan revideringar göras. Valberedningen får aldrig rekommendera en kandidat att dra tillbaka en kandidatur och ska vid tillfället då kandidaten delges sitt omdöme betona att valberedningen har en rådgivande roll inför kongressens beslutsfattande**.

Tillbakadragna kandidaturer

Valberedningen får **över huvud tagit** inte uttala sig om personer som inte längre kvarstår som kandidater, **såvida inte personerna i fråga gett sina uttryckliga medgivanden till detta**.

Undantag och specialregler

Oförrättade val

Ansvaret för val som skulle ha, men inte kunnat, förrättas under den föregående valberedningens mandatperiod tillfaller automatiskt den nya valberedningen (om valet fortfarande är aktuellt).

Fyllnadsval

Vid fyllnadsval gäller samma regler som vid ordinarie val, med undantag för de regler som ej är tillämpliga (exempelvis angående datum).



Fastställande, ändring och upphävande av arbetsordningen

Kongressen beslutar om arbetsordningen för valberedningen. Beslut om ändring eller upphävande av arbetsordningen kräver enkel majoritet.